

## Контакт:

Centrum pro integraci cizinců, o. p. s.

Mgr. Marcela Lubwika

[marcela.lubwika@cacops.cz](mailto:marcela.lubwika@cacops.cz)

[info@cacops.cz](mailto:info@cacops.cz)

+420 704 600 700

[www.cacops.cz](http://www.cacops.cz)

Соціальні виплати – відео-семінари

Центр Інтеграції Іноземців

[www.cacops.cz](http://www.cacops.cz)

## Лікарняний по тимчасовій непрацездатності та по догляду за хворим членом сім'ї

### А. ЛІКАРНЯНИЙ

#### ➤ Що таке лікарняний ([nemocenské](#))?

Це одна з шести страхових виплат у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності (лікарняний по тимчасовій непрацездатності, допомога по догляду за хворим, допомога по довгостроковому догляду за хворим, допомога при народженні дитини, допомога при народженні дитини батьку, компенсація по вагітності та пологах). Лікарняний – це стан непрацездатності при якому особа отримує матеріальну підтримку в період хвороби або травми. Ця фінансова допомога виплачується з медичного страхування на випадок хвороби особам, які мають оплачувану роботу, тобто працюють за наймом або самозайнятим особам. Її виплачує Чеське управління соціального забезпечення (ČSSZ – [Česká správa sociálního zabezpečení](#)).

#### ➤ Що таке страхування на випадок хвороби ([nemocenské pojištění](#))?

Це обов'язкове державне страхування, яке захищає найманих працівників, надаючи їм компенсацію за короткострокову втрату доходу. Стосується найманих працівників та самозайнятих осіб. Воно відраховується із заробітної плати працівників кожного місяця. Самозайняті особи можуть сплачувати його добровільно.

#### ➤ Як довго оплачується лікарняний і в якому розмірі?

- Під час вагітності та декретної відпустки можна взяти лікарняний за 6 тижнів до пологів і 6 тижнів після пологів.
- Виплачується під час вагітності з високим ступенем ризику, про що лікар може постановити на будь-якому терміні вагітності.
- Крім того, лікарняний може бути наданий у зв'язку з хворобою або травмою.

У випадку, якщо Ви посприяли своїй непрацездатності, (самостійно заподіяли собі шкоду), денна допомога по тимчасовій непрацездатності зменшується на 50%, якщо:

- Поранення або травма, набуті внаслідок активної участі в бійці,
- Поранення або травма, набуті у стані алкогольного сп'яніння або внаслідок вживання наркотичних чи психотропних речовин,
- Поранення або травма, набуті під час вчинення умисного злочину або правопорушення.

Розмір лікарняних за один календарний день становить:

- До 30-го дня – 60 % скороченої денної бази нарахування (DVZ),
- З 31-го по 60-й день – 66 % скороченої денної бази нарахування (DVZ),
- З 61 дня – 72% скороченої денної бази нарахування (DVZ).

Дивіться калькулятор лікарняних – [kalkulačka nemocenské](#), для отримання додаткової інформації.

Перші 14 днів тимчасової непрацездатності працівник отримує компенсацію заробітної плати від свого роботодавця, після чого додатково отримує допомогу по тимчасовій непрацездатності, яка виплачується Чеським управлінням соціального забезпечення (ČSSZ).

Захисний період права отримання оплати лікарняних становить 7 календарних днів після закінчення трудових відносин (припинення медичного страхування на випадок хвороби).

Лікарняний лист – це посвідчення тимчасової непрацездатності, яке оформлюється лікарем. Він видає рішення про тимчасову непрацездатність (так званий електронний листок (tzv. e-neschopenku)), яке потім надсилається роботодавцю.

➤ **Що таке денна база нарахування (DVZ)?**

Денною базою нарахування є денна допомога для визначення розміру матеріального забезпечення зі страхування на випадок хвороби та допомоги зі соціального забезпечення. Денна база нарахування визначає розмір грошової допомоги при народженні дитини, грошової допомоги при народженні дитини для батька та матеріальної допомоги по догляду за дитиною у осіб, які мали право на ППМ (грошова допомога при народженні дитини) перед допомогою по догляду за дитиною. Розраховується на основі доходу від трудової діяльності за останні 12 календарних місяців.

➤ **Що таке електронний лікарняний (e-neschopenka)?**

Це електронний запис про тимчасову непрацездатність із зазначенням персональних даних та тривалості непрацездатності. Електронний лікарняний видає сімейний лікар, який потім його надсилає роботодавцю пацієнта. Таким чином, немає потреби передавати будь-які документи особисто. Працівник залишає другу частину електронного лікарняного для себе.

➤ **Що таке захисний період?**

Він становить 7 календарних днів після закінчення трудових відносин (тривалість страхування на випадок хвороби). У випадку короткострокового працевлаштування він триває лише протягом строку дії трудового договору.

➤ **Хто має право на лікарняний?**

Особа має право на лікарняний, якщо на момент звернення за допомогою вона була застрахована або перебувала в захисному періоді.

➤ **Умови отримання лікарняного для самозайнятих осіб (OSVČ)**

Самозайняті особи (= OSVČ) повинні добровільно сплачувати страхування на випадок хвороби.

➤ **Умови отримання лікарняного для працівників**

Працівники повинні бути застраховані на випадок хвороби. При типі договору НРР, DPP з доходом понад 10 000 чеських крон за місяць та DPČ з доходом понад 3 500 чеських крон за місяць. (НРР – основна трудова діяльність, DPP – договір про виконання роботи, DPČ – договір про проведення трудової діяльності).

➤ **Куди мені звернутись, щоб отримати лікарняний?**

Ви можете звернутися до свого сімейного лікаря, який потім надішле електронний лікарняний (e-neschopenku) роботодавцю.



## ***V. ДОПОМОГА ПО ДОГЛЯДУ ЗА ХВОРИМ ЧЛЕНОМ СІМ'Ї***

### **➤ Що таке допомога по догляду за хворим членом сім'ї ([ošetřovné](#))?**

Допомога по догляду за хворим членом сім'ї є матеріальною допомогою зі страхування на випадок хвороби. Вона замінює заробітну плату, коли один з батьків не може працювати у зв'язку з тим, що доглядає за хворою дитиною віком до 10 років. Один з батьків, який доглядає за хворою дитиною або іншою особою (членом сім'ї), якого визначає лікар, повинен бути найманим працівником. Один з батьків може не працювати 9 днів у зв'язку з доглядом за хворим членом сім'ї, мати одиначка – до 16 днів.

Лікар видає рішення про необхідність лікування (догляду), яке потім направляється працівником роботодавцю, а роботодавцем до Чеського управління соціального забезпечення. Розмір допомоги по догляду за хворим становить 60% від DVZ. Самозайняті особи з добровільним страхуванням на випадок хвороби не мають права на допомогу по догляду за хворим, а лише на допомогу по довготривалому догляду за хворим. Для отримання додаткової інформації див. калькулятор допомоги по догляду за хворим – [kalkulačka ošetřovného](#).

---

Ці матеріали підготовлені в рамках програми "Сімейна політика 2022" за підтримки  
Мерії Праги.



Створено Центром Інтеграції Іноземців у 2022 році.  
Обсяг відео-семінарів дійсний до 31 грудня 2022 року.

**З цим та іншими  
відео-семінарами можна  
ознайомитися за посиланням:**

**Контакт:**

Centrum pro integraci cizinců, o. p. s.

Mgr. Marcela Lubwika

[marcela.lubwika@cicops.cz](mailto:marcela.lubwika@cicops.cz)

[info@cicops.cz](mailto:info@cicops.cz)

+420 704 600 700

[www.cicops.cz](http://www.cicops.cz)

