

Контакт:

Centrum pro integraci cizinců, o. p. s.

Mgr. Marcela Lubwika

marcela.lubwika@cicops.cz

info@cicops.cz

+420 704 600 700

www.cicops.cz

Соціальні виплати – відео-семінари

Центр Інтеграції Іноземців

www.cicops.cz

Грошова допомога при народженні дитини для матері та батька

А. ГРОШОВА ДОПОМОГА ПРИ НАРОДЖЕННІ ДИТИНИ

➤ Що таке ППМ (PPM)?

PPM (= грошова допомога при народженні дитини) це виплата зі страхування на випадок хвороби особам, які працюють за наймом, (тобто найманим працівникам), або самозайнятим особам. Її виплачує Чеське управління соціального забезпечення (ČSSZ – [Česká správa sociálního zabezpečení](http://www.ceska-sprava-socialniho-zabezpeci.cz)).

➤ Що таке страхування на випадок хвороби ([nemocenské pojištění](http://www.ceska-sprava-socialniho-zabezpeci.cz))?

Це обов'язкове державне страхування, яке захищає найманих працівників, надаючи їм компенсацію за короткострокову втрату доходу. Стосується найманих працівників та самозайнятих осіб. Воно відраховується із заробітної плати працівників кожного місяця. Самозайняті особи можуть сплачувати його добровільно.

➤ Як довго оплачується ППМ (грошова допомога при народженні дитини) та в якому розмірі?

Оформити декретну відпустку можна за 6-8 тижнів перед датою пологів. ППМ виплачується в цілому за 28 тижнів (37 тижнів у випадку двійні та багатоплідної вагітності). ППМ становить 70% денної бази нарахування (DVZ) за календарний день (70% доходу) від середнього заробітку за останні 12 місяців (наприклад, середній заробіток за 12 місяців становить 15 000 чеських крон, ППМ становитиме близько 10 400 чеських крон), див. калькулятор ППМ ([kalkulačka PPM](http://www.ceska-sprava-socialniho-zabezpeci.cz)) для отримання більш детальної інформації. Батько дитини може оформити декретну відпустку тільки з 7-го тижня після пологів і максимально на 22 тижні (31 тижнів у випадку двійні та багатоплідної вагітності).

➤ Хто має право на ППМ?

Право на отримання ППМ має:

- 1) особа, яка на момент звернення за отриманням допомоги є застрахована на випадок хвороби,
- 2) особа, яка перебувала в захисному періоді та була застрахована на випадок хвороби (тобто була працевлаштована) не менше 270 днів за останні 2 роки,
- 3) матір за 6-8 тижнів до пологів, батько тільки з 7-го тижня після пологів.

➤ Умови надання ППМ для самозайнятих осіб (OSVČ)

Самозайняті працівники повинні добровільно вносити внески на страхування на випадок хвороби щонайменше 180 днів протягом останнього року перед настанням ППМ, а також повинні бути застраховані щонайменше 270 календарних днів протягом останніх двох років перед настанням ППМ.

➤ **Умови надання ППМ для працівників**

Працівник повинен бути застрахований (у трудових відносинах) не менше 270 днів за останні 2 роки. Для типу трудових договорів HPP, DPP з доходом понад 10 000 чеських крон за місяць, у випадку типу трудового договору DPČ – понад 3 500 чеських крон за місяць. Також до них можна додати більше ніж одне місце роботи.

➤ **Що таке захисний період?**

Захисний період – це можливість бути захищеними для вагітних жінок, які втратили роботу під час вагітності. Захисний період захищає їх від втрати права на ППМ. Цей період триває:

- a) У вагітних жінок – 180 календарних днів з дня припинення страхування,
- b) Або за добою страхування, якщо жінка пропрацювала менше 270 днів,
- c) В інших випадках – 7 календарних днів, (наприклад, під час випробувального терміну).

Оформити ППМ можливо також з періоду захисту.

➤ **Де я можу подати заявку на отримання ППМ?**

Перед початком ППМ працівниці мають подати роботодавцю анкету, яка є підтверджена лікарем-гінекологом. Самозайняті особи мають подати анкету в Чеське управління соціального забезпечення (ČSSZ) перед початком ППМ.

➤ **Що робити, якщо я не маю права на ППМ?**

- a) Якщо я не маю право на ППМ, я можу піти на лікарняний.
- b) Або можу оформити допомогу по догляду за дитиною в Центрі зайнятості (Úřad práce).
- c) Або на ППМ може претендувати батько дитини (з 7-го тижня після народження дитини), який не працює (і є без доходу) і знаходиться вдома з дитиною.

➤ **Що таке лікарняний ([nemocenské](#))?**

Лікарняний – це стан непрацездатності. Необхідно при цьому мати **страхування на випадок хвороби**, але термін дії страхування не важливий. Чи надати лікарняний лист вирішує гінеколог. Лікарняний лист можна взяти максимум на 6 тижнів до і 6 тижнів після пологів, що відповідає 60% від DVZ (денної бази нарахування). Лікарняний виплачує ČSSZ/PSSZ (Чеське управління соціального забезпечення) з 15-го дня хвороби. Перші 14 днів хвороби оплачує роботодавець, див. калькулятор лікарняних ([Kalkulačka nemocenské](#).)

Лікар може прийняти рішення про **вагітність з високим ступенем ризику** будь-коли протягом вагітності.

➤ **Що таке допомога по догляду за дитиною ([rodičovský příspěvek](#))?**

Допомога по догляду за дитиною – це державна соціальна допомога ([státní sociální podpory](#)), яка виплачується Центром зайнятості ([Úřad práce](#)). Допомогу можна оформити максимально до 4-х років віку дитини. Максимальна сума для наймолодшої дитини становить 300 000 чеських крон. У випадку двійні, трійні тощо - 450 000 чеських крон. Умовою є реєстрація в Поліції у справах іноземців та 365 днів легального проживання в Чехії, громадянин ЄС повинен мати постійну адресу в Чехії не менше 3 місяців з реєстрацією в Поліції у справах іноземців. Сума визначається відповідно до DVZ (денної бази нарахування) під час ППМ (грошової допомоги при народженні дитини), в іншому випадку максимум 10 000 крон на місяць, див. далі RP калькулятор – [Kalkulačka RP](#).

В. ДЕКРЕТНА ВІДПУСТКА ДЛЯ БАТЬКА

Допомога по догляду за дитиною для батька (**Otcovské**) – це допомога батьку дитини з тимчасовою непрацездатністю у зв'язку з доглядом за новонародженою дитиною.

Максимальна тривалість становить 14 днів протягом 6 тижнів після народження дитини для батька або застрахованої особи (чоловіка або жінки), яка взяла дитину під опіку за рішенням компетентного органу. Звертатися за допомогою можна з дня народження дитини. Розмір допомоги становить 70 % від DVZ (денної бази нарахування), як і у випадку з ППМ. Батько дитини повинен бути записаний у свідоцтві про народження дитини. Батьки не повинні перебувати у шлюбі.

Для найманих працівників є обов'язковою участь у страхуванні на випадок хвороби, тобто – тривалість працевлаштування. Для самозайнятих осіб необхідна добровільна участь у страхуванні на випадок хвороби щонайменше протягом 3 місяців, що є безпосередньо перед датою початку відпустки по догляду за дитиною для батька.

Ці матеріали підготовлені в рамках програми "Сімейна політика 2022" за підтримки
Мерії Праги.



Створено Центром Інтеграції Іноземців у 2022 році.
Обсяг відео-семінарів дійсний до 31 грудня 2022 року.

**З цим та іншими
відео-семінарами можна
ознайомитися за посиланням:**

Контакт:

Centrum pro integraci cizinců, o. p. s.

Mgr. Marcela Lubwika

marcela.lubwika@cicops.cz

info@cicops.cz

+420 704 600 700

www.cicops.cz

